

仙台ターミナルビル株式会社行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 （職業生活に関する機会の提供に関する目標）

管理職に占める女性の割合を2026年3月末までに25%以上を目指す

〈実施時期・取組内容〉

- 2021年～ 管理職手前の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成や管理職養成等を目的とした研修の実施
- 2022年～ 女性管理職のロールモデルやメンター紹介、交流や多様なキャリアパス事例の紹介

目標2 （職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

労働者全体の平均残業時間を月10時間以内に目指す

〈実施時期・取組内容〉

- 2021年～ 所定外労働削減のため「ノー残業デー」の導入および定時退社の呼びかけ社内広報誌などによる社員への周知
- 2021年～ 業務の優先順位付けや業務分担の見直し