

仙台ターミナルビル株式会社行動計画

当社では、次世代育成支援対策法に基づき2005年4月に次世代育成推進委員会を立ち上げ、「一般事業主行動計画」を策定して、社員が安心して子育てができる環境をつくるために、下記行動計画に取り組みます。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2.内容

目標1：2026年3月までに、事業所内保育施設および提携保育園の受け入れ人数の拡充する

〈対策〉

- 2021年4月～ 委託先との受け入れ条件等の確認調整（継続）
- 2021年4月～ 企業枠の受け入れ人数増加

目標2：2026年3月までに、男性の育児休業取得率を10%以上を目指す

〈対策〉

- 2021年4月～ 利用可能な支援制度に関する周知
社員向け・管理者向けのパンフレット等の作成および共有
- 2022年4月～ 配偶者が出産した男性社員を対象として、管理者から育児休業取得を進めるとともに
部署全体の業務の配分についての見直しを実施
- 2022年4月～ 男性社員の育児休業取得者およびその上司の体験談を社内で共有

目標3：2026年3月までに、小学校就学中の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる
短時間勤務制度の導入を目指す

〈対策〉

- 2021年4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2022年4月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知